**Срочный трудовой договор № 1**

г. Клин

Московская область «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ года.

ООО «Работа» (дата создания, свидетельство о регистрации, дата и номер, кем зарегистрировано), именуемое в дальнейшем «Работодатель» в лице директора, действующего на основании Устава, и гр. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (ф.и.о. физического лица, дата рождения, место рождения: гражданство, пол, паспорт гражданина Российской Федерации: серия \_\_, номер, кем выдан, дата выдачи, код подразделения, проживающая по адресу: \_\_\_\_\_\_), далее именуемая «Работник», заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Настоящий трудовой договор регулирует трудовые и иные отношения между «Работодателем» и «Работником».

2. Работа по данному трудовому договору является основным местом работы «Работника».

3. «Работник» принимается на работу в качестве менеджера 1-го разряда.

4. «Работник» на предприятии подчиняется непосредственно начальнику цеха.

5. «Работник» обязуется:

- добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, приказы и распоряжения своего руководителя;

- подчиняться внутреннему трудовому распорядку предприятия;

- бережно относиться к имуществу предприятия;

- правильно и по назначению использовать переданное ему для работы оборудование, приборы, материалы и т.п.

6. За «Работником» закрепляется следующее оборудование:

**-** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (указывается наименование, марки, количество).

7. «Работодатель» обязуется обеспечивать  «Работника» работой, материалами, оборудованием, техническим заданием в соответствии с его специальностью и квалификацией. Время простоя не по вине «Работника», если он предупредил «Работодателя» о начале простоя, оплачивается из расчета не ниже двух третей тарифной ставкиустановленного Работнику разряда.

8. «Работодатель» обязуется создать Работнику и безопасные условия труда.

9. «Работнику» устанавливается испытательный срок 28 календарных дней.

10. Местом постоянной работы «Работника» является производственный цех, расположенный по адресу: МО г. Клин.

11. «Работник» может направляться в служебные командировки с оплатой в соответствии с действующим порядком.

12. «Работодатель» обязуется выплачивать «Работнику» заработную плату в размере 10000 рублей 00 копеек в месяц.

13. «Работнику» также устанавливается:

- надбавка в размере 1000 рублей 00 копеек ежемесячно;

- премия в размере 2000 рублей 00 копеек ежеквартально при условии выполнения плана производства;

14. Заработная плата выплачивается не позднее 10-го числа каждого месяца.

15. Для «Работника» устанавливается восьми часовой рабочий день с 9-00 до 18-00 часов.

16. «Работник» работает в первую смену. Порядок работы по сменам устанавливается графиком сменности предприятия.

17. «Работник» может привлекаться к сверхурочным работам в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

18. «Работнику» устанавливается пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями.

19. Работа в выходные и праздничные дни производится по договоренности между сторонами и оплатой в размере двух тарифных ставок или с предоставлением отгулов.

20. «Работнику» предоставляется ежегодный основной отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

21. «Работнику»  предоставляется дополнительный отпуск продолжительностью десять календарных дней календарных дней за перевыполнение плана.

22. Отпуск предоставляется в соответствии с графиком отпусков на предприятии.

23. Ежегодный отпуск за первый год работы предоставляется по истечении шести месяцев со дня заключения договора.

24. С согласия «Работодателя» «Работнику» может предоставляться отпуск без сохранения заработной платы, если это не отразится на нормальной работе предприятия.

25. Настоящий трудовой договор является срочным: по «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2012 года, то есть заключается с «Работником» для замены временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы

26. Если по истечении срока трудового договора трудовые отношения фактически продолжаются и ни одна из сторон не потребовала их прекращения, то действие договора считается  продолженным на неопределенный срок.

27. Договор может быть прекращен или расторгнут в порядке и по основаниям, предусмотренным действующим законодательством. Увольнение без законного основания влечет за собой восстановление «Работника» на прежней работе с выплатой ему заработной платы за время вынужденного прогула, но не более чем за три месяца.

28. На «Работника» полностью распространяются льготы и гарантии, установленные для работников данного предприятия действующим законодательством, отраслевыми нормативными актами и коллективным договором.

29. «Работник» подлежит социальному и медицинскому страхованию в порядке и на условиях, установленных действующим законодательством РФ.

30. Ущерб, нанесенный «Работником» предприятию, подлежит возмещению в соответствии с действующим законодательством.

31. Ущерб, причиненный «Работнику» увечьем либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением им своих трудовых обязанностей, подлежит возмещению в соответствии с действующим законодательством.

32. Заработная плата «Работника» подлежит индексации в соответствии с законодательством РФ.

33. Споры и разногласия, которые могут возникнуть при исполнении условий настоящего трудового договора, стороны его будут стремиться разрешать дружеским путем по взаимному соглашению. При недостижении взаимоприемлемого решения - спор может быть передан для разрешения его в порядке, предусмотренном законодательством о труде Российской Федерации.

34. Настоящий трудовой договор в период его действия может быть изменен или дополнен его сторонами. При этом все указанные изменения и дополнения будут иметь правовую силу только в случаях их письменного оформления и подписания сторонами в качестве неотъемлемой части настоящего трудового договора.

35. По всем вопросам, не нашедшим своего решения в условиях настоящего трудового договора, но прямо или косвенно вытекающим из отношений «Работодателя» и «Работника» по нему с точки зрения необходимости защиты их имущественных и моральных прав и интересов, защищаемых законом, стороны настоящего трудового договора будут руководствоваться положениями Трудового кодекса РФ и иных соответствующих обязательных нормативных актов Российской Федерации.

36. Настоящий трудовой договор составлен и подписан в двух экземплярах и хранится по одному у каждой из сторон, причем оба экземпляра имеют равную правовую силу.

Подписи сторон трудового договора:

|  |  |
| --- | --- |
| Работодатель | Работник |